



> RETOURADRES Postbus 4902, 6202 TC Maastricht

Aan de dames en heren,  
leden van de gemeenteraad

BEZOEKADRES  
Randwycksingel 22  
6229 EE Maastricht

POSTADRES  
Postbus 4902  
6202 TC Maastricht

ONDERWERP  
Invoering nieuw beschut werk in 2024

DATUM  
19 december 2023  
Verz. 20 december 2023

BIJLAGEN  
--

BEHANDELD DOOR  
DCL (Diana) Hermans

TELEFOONNUMMER  
06-51669813

ONZE REFERENTIE  
2023.05119

E-MAILADRES  
Diana.Hermans@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE  
--

Geachte raadsleden,

Graag informeren wij u over de invoering van nieuw beschut werk in 2024.

Doelstelling van de Participatiewet is om mensen met arbeidsvermogen naar werk toe te leiden. Met de inwerkingtreding van de Participatiewet per 1 januari 2015 is de toegang tot de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) afgesloten voor nieuwe instroom. Nieuw beschut werk is expliciet als instrument in de Participatiewet opgenomen vanuit het oogpunt dat er altijd een groep mensen is die wel kan werken, maar uitsluitend in een beschutte omgeving. Het gaat hierbij om mensen die een dusdanige mate van begeleiding en/of aanpassing(en) van het werk nodig hebben, dat zij enkel in een beschutte omgeving, onder aangepaste omstandigheden, in staat zijn tot reguliere arbeid.

Vóór 2017 was beschut werk als een bevoegdheid in de wet opgenomen, echter is er vanaf 2017 voor gekozen om van die bevoegdheid een verplichting te maken. Opdracht aan de gemeenten is om invulling te geven aan deze verplichting door het faciliteren van beschutte werkplekken voor inwoners die daarvoor in aanmerking komen. Dit in de vorm van een betaald dienstverband. Waar of door wie de beschutte werkplek wordt vormgegeven laat de rijksoverheid vrij.

Tot op heden is er op een alternatieve manier invulling gegeven aan nieuw beschut werk. Kandidaten zijn zoveel mogelijk op regulier betaald werk geplaatst. Indien dit (nog) niet mogelijk was zijn gesubsidieerde dienstverbanden ingezet, waarbij aanvullend het hele palet aan re-integratie-instrumenten kan worden ingezet (denk aan werken met behoud van uitkering, scholing, leerwerktraject, jobcoaching, jobcarving, groeibaan, werkplekaanpassingen, loonkostensubsidie etc.). Indien een kandidaat niet in staat is tot werk, maar is aangewezen op dagbesteding wordt vanuit de integrale werkwijze in de dienstverlening een geschikte plek gezocht.



DATUM  
19 december 2023

Omdat er sprake is van een wettelijke verplichting met bijbehorende taakstelling van te realiseren beschutte werkplekken, is het noodzakelijk om het instrument nieuw beschut werk zo snel mogelijk in te voeren. Daarvoor is enerzijds de huidige werkwijze geëvalueerd en anderzijds onderzoek gedaan naar de manier waarop in 2024 invulling kan worden gegeven aan nieuw beschut werk. Het college heeft besloten nieuw beschut werk in te voeren conform de volgende uitgangspunten.

Uitgaande van de persoonlijke omstandigheden en het ontwikkelperspectief van personen, zetten we allereerst in op passende re-integratie-instrumenten, zodat mensen met ondersteuning op een reguliere werkplek kunnen werken. Dit wordt gerealiseerd door bijvoorbeeld loonkostensubsidie, begeleiding, fysieke aanpassing van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur. Daarmee komen we tegemoet aan de begeleidingsbehoefte van de doelgroep en aan de vraag van de werkgever of maatschappij. Indien andere voorzieningen passend zijn, is nieuw beschut werk niet aan de orde. Maar als nieuw beschut werk passend is, zal dat als laatste vangnet worden ingezet. Dan wordt een dienstverband bij het mensontwikkelbedrijf aangeboden dat een beschutte werkomgeving inclusief de noodzakelijke begeleiding garandeert.

Om een goede inschatting te kunnen maken of nieuw beschut werk een passende voorziening is, zal worden gewerkt met een voorschakeltraject. Dat heeft als doel dat, voordat een inwoner een advies voor nieuw beschut werk aanvraagt, kan worden ingeschat of nieuw beschut werk in de praktijk wel passend is voor deze persoon. Soms voldoen mensen in principe wel aan de criteria voor beschut werk, maar blijkt beschut werk in de praktijk niet helemaal aan te sluiten. Om dit te voorkomen, is het van belang een alternatief screeningsproces of een proefperiode te hanteren voordat mensen definitief worden geplaatst op een beschutte werkplek. Een voorschakeltraject kan helpen om beter aan te sluiten bij de wensen en capaciteiten van inwoners, zonder afbreuk te doen aan de bescherming van degenen die behoefte hebben aan een indicatie nieuw beschut werk.

Op deze manier wordt enerzijds een optimale afweging gemaakt die is afgestemd op de ontwikkelmogelijkheden en ondersteuningsbehoefte van het individu. Anderzijds worden de financiële middelen daardoor zo efficiënt en effectief mogelijk ingezet waarbij tevens invulling wordt gegeven aan de taakstelling.

In de door uw raad vastgestelde begroting 2024 zijn reeds meerjarig financiële middelen (voor 2024 en verder) gereserveerd, zodat ook daadwerkelijk in 2024 invulling gegeven kan worden aan deze wettelijke verplichting.



DATUM  
19 december 2023

Ten slotte is van belang te vermelden dat de gewijzigde Verordening re-integratie Participatiewet 2023, in artikel 10 het instrument nieuw beschut werk bevat. Uw raad heeft met deze verordening ingestemd op de raadsvergadering van 19 december 2023. Nadere voorwaarden en daaraan verbonden verplichtingen worden uitgewerkt in beleidsregels, die door het college worden vastgesteld.

Hopende u met bovenstaande informatie voldoende te hebben geïnformeerd over de ontwikkeling rondom de invoering van nieuw beschut werk in 2024.

Hoogachtend,

Frans Bastiaens  
Wethouder Stedelijke Ontwikkeling, Cultuur, Veerkrachtige Wijken en Ouderenbeleid

Raadsinformatiebrieven